

รายงานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



การรายงานข้อมูลด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงาน

นอกเหนือจากการรายงานสภาพการจ้างและ
สภาพการทำงาน ซึ่งผู้จ้างและรหัสผ่านเดียวกันนี้
สามารถนำรายงานข้อมูลด้านความปลอดภัยได้อีกด้วย
ตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 กำหนดให้
นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย
อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไป
ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง



แบบรายงานที่สามารถรายงานทาง

อิเล็กทรอนิกส์ได้มีขณะนี้

1. แบบแจ้งจำนวนและปริมาณความแรงรังสีของต้นกำเนิด
รังสี (แบบ ร.1-1)
2. แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงของจำนวนหรือปริมาณ
ความแรงรังสีของต้นกำเนิดรังสี (แบบ ร.1-2)
3. แบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ทางเทคนิคในเรื่องรังสี (แบบ ร.3-1)
4. แบบแจ้งชื่อและคุณสมบัติของผู้รับผิดชอบดำเนินการ
ทางด้านเทคนิคในเรื่องรังสีแทนผู้รับผิดชอบเดิมซึ่ง
พ้นหน้าที่ (แบบ ร.3-2)



ระบบการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ (e-Service)

รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
ของสถานประกอบกิจการ ประจำปี พ.ศ.25...
(แบบ คร.11)

รายงานข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน
support@labour.mail.go.th
02 245 5981 หรือ 02 245 4191

แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบการ พ.ศ.25... (แบบ คร.11)



แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
ของสถานประกอบการ
ประจำปี พ.ศ.25...(แบบ คร.11)



ความเป็นมาและความสำคัญ

แบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
ของสถานประกอบการ (แบบ คร. 11) จัดทำขึ้นตาม
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 แก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551
มาตรา 115/1 ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคน
ขึ้นไปยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานต่อ
อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายภายในเดือนมกราคมของทุกปี



ช่องทางในการรายงาน

1. สถานประกอบการ (สปก.) กรอกแบบ (แบบ คร.11)
ในรูปแบบเอกสาร และส่งกลับมาที่กลุ่มงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานพื้นที่ หรือสำนักงานสวัสดิการและ
คุ้มครองแรงงานจังหวัดหน่วยงานที่ส่งแบบให้
2. หากไม่ต้องการส่งแบบกลับด้วยกระดาษ สถานประกอบการ
สามารถส่งแบบ คร.11 ทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้
ทางเว็บไซต์ <http://www.labour.go.th> เมนู e-Service
หรือ <http://eservice.labour.go.th/eformweb/>



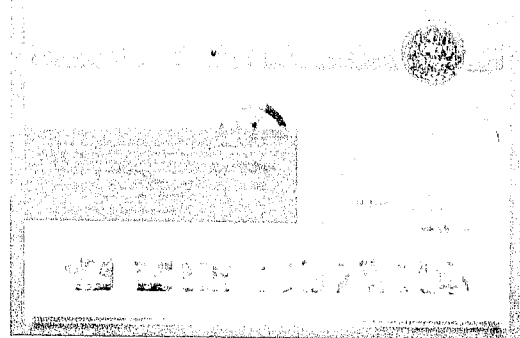
ประโยชน์ของการรายงานผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์

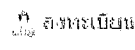
1. สปก.มีความสะดวก รวดเร็วในการรายงาน และการ
สืบค้นประวัติการรายงาน
2. ลดภาระในการจัดเก็บและจัดส่งเอกสารระหว่างสปก.กับ
ส่วนราชการ
3. ลดการสูญหายของเอกสารในกระบวนการจัดส่งแบบฯ
4. กรณมีข้อมูลสนับสนุนการกำหนดนโยบายทิศทางการ
บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ



ขั้นตอนการเข้าใช้งาน

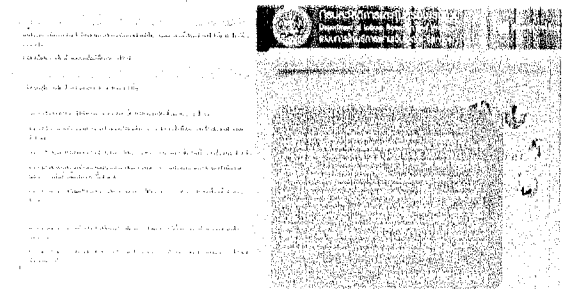
1. เข้าสู่เว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
(<http://www.labour.go.th/>) เลือกเมนู 
ที่หน้าแรก เพื่อเข้าสู่ระบบตามรูป



2. ลงทะเบียนเพื่อขอรับชื่อผู้ใช้งานและรหัสผ่าน โดยคลิก
 ลงทะเบียน และระบุข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน โดยระบบ
จะกำหนดเลขทะเบียนนิติบุคคลเป็นชื่อผู้ใช้ และสามารถ
ตั้งรหัสผ่านด้วยตนเอง ทั้งนี้ก่อนเข้าใช้งานขอให้ตรวจสอบ
หลักเกณฑ์และวิธีการลงทะเบียนจากเมนู

 วิธีการใช้งาน

3. หลังจากลงทะเบียนสำเร็จให้ระบุชื่อผู้ใช้งานและ
รหัสผ่านเพื่อเข้าสู่ระบบ จะพบเมนูหลักดังนี้



4. เลือกแบบรายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน
ของสถานประกอบการประจำปี พ.ศ...(แบบ คร.11)
ระบุข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนทุกส่วน และคลิกปุ่มส่งข้อมูล

