



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ที่ ๒๙๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
หรือคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ได้ดำเนินการประกาศเรื่องประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรม และเพื่อให้ประชาชนในเขตตำบลแม่คะตวนได้รับประโยชน์สูงสุด

เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน	รองประธานคณะกรรมการ
๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านสื่อขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรศักดิ์ ใจคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น ดังนั้นเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของพนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน รวมทั้งเป็นการป้องปรามมิให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวนกระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญาทางวินัย หรือกฎอื่น และสร้างความศรัทธา ประชาชนเชื่อมั่นไว้วางใจต่อการ ดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวนจึงกำหนดให้การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเป็นนโยบายสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน โดยมีแนวทางการปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ดังนี้

๑. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นในลักษณะการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติให้พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวนประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมดำรงตนด้วยการกระทำความดีละเว้นความชั่ว ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม และดำรงรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี เคารพรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริพระบรมราโชวาท (๓) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ	(๑) แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้าน การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ปล่อยปละเลเหลหรือเพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ (๓) วิจารณ์ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
	(๔) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา (๕) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๖) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ (๗) ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๘) ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ	พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ในทางเสื่อมเสีย ไม่ว่ากรณีใด ๆ (๔) นำสถาบันไปแอบอ้างเพื่อหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง (๕) นำข้อมูลชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ไปขยายผลแบบไม่รู้ จริง โดยไม่มีการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล
๒.ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตาม กฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี	(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก รับผิดชอบในความผิดพลาดและดำเนินการแก้ไขข้อผิดพลาด (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา ไม่กระทำการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในหน้าที่ราชการ โดยยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม (๓) ใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน (๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงกล้าแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้องไม่ถูกใจยื่นหยัดในความถูกต้องไม่หวั่นไหวต่อผลประโยชน์หรืออำนาจ ชุมชนที่มีขอบ	(๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐบาล ประชาชน หรือประเทศชาติ (๒) ใช้หรือแนะนำผู้อื่นให้อาศัยช่องว่างช่องกฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น หรือทำให้บุคคลอื่นได้รับความเดือดร้อนเสียหาย (๓) ใช้เวลาหรือทรัพยากรทำงานราชการเพื่อประโยชน์ตนเอง ครอบครัว หรือผู้อื่น (๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ (๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติไม่

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
	(๕) ไม่หวังสิ่งตอบแทนและไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์ใด ๆ (๖) มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ (๗) ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์หากเกิดความไม่ชัดเจนหรือ ข้อสงสัยที่อาจเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เป็นไปตามขั้นตอนที่ถูกต้อง (๖) ใช้ช่องว่างของกฎหมาย ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต (๗) หลบหลีกการตรวจสอบ ยักยัก ถ่วงเท ลักลอบทำลาย เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องที่ตนถูกตรวจสอบ (๘) ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง (๙) รับสินบน (๑๐) ทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ (๑๑) ปกปิด และบิดเบือนข้อมูล ข้อเท็จจริง
๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง	(๑) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้าน หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย (๒) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ (๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม (๔) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยา วิชาชีพด้วยความกล้าหาญ (๕) เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็น หรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๖) กล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านในที่ประชุมหรือบันทึกความเห็น คัดค้านในเรื่องที่เสนอผ่านตน ซึ่งมี	(๑) อำศัยช่องว่างทางกฎหมาย หรือแสวงหาช่องทางเพื่อทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนของทางราชการ (๒) ยอมโอนอ่อนผ่อนตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม (๓) ยอมให้บุคคลอื่นอำศัยชื่อ ตนเองถือครองทรัพย์สินสิทธิ หรือประโยชน์อื่นใดแทนบุคคลอื่นอันเป็นการเลี่ยง กฎหมาย หรือใช้ชื่อบุคคลอื่นถือครอง สิ่งดังกล่าวแทนตนเพื่อปกปิดทรัพย์สินของตน (๔) เกรงกลัวต่อการที่จะแนะนำให้ข้อคิดเห็น หรือยืนยันต่อฝ่ายการเมืองในกรณีที่ฝ่ายการเมือง ประสงค์หรือสั่งการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
	ลักษณะไม่ถูกต้องชอบธรรมหรือทุจริตประพฤติดมิชอบ (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคล หรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	(๕) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสำธารณะ	(๑) ยึดมั่นต่อเป้าหมายส่วนรวม และ ผลประโยชน์ของประชาชน และท้องถิ่น (๒) มีจิตสำธารณะ จิตอาสา อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่โดยคิดถึงความผาสุก และประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน และท้องถิ่น (๓) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ยินดีช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมขององค์กร แม้เป็นวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ (๕) ให้คงสมรรมมือกับกิจกรรมของสำนักงาน (๖) เคารพความเห็นของคนส่วนใหญ่	(๑) กระทำโดยถือเอาประโยชน์และตามใจตนเองเป็นที่ตั้ง (๒) ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ชอบธรรม (๓) ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์สินของทางราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน (๔) ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะ เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (๕) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน (๖) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น (๗)ใช้อำนาจหน้าที่ที่กลั่นแกล้งผู้ได้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย (๘) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) ปฏิบัติโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุดเพื่อประชาชนและท้องถิ่น (๒) แสวงหาวิธีการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดทรัพยากรให้มากขึ้น (๓) ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานเชื่อมั่นในการทำงานเป็นทีมประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้งานบรรลุผลประโยชน์ต่อประชาชนและท้องถิ่น (๔) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น (๕) ทบทวนแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ (๖) มีจิตสำนึก ตั้งใจปฏิบัติงานให้สำเร็จหรือปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดหรือได้รับปากไว้ (๗) เอาใจเขามาใส่ใจเรา ตื่นตัวกระฉับกระเฉง รักษามาตรฐานบริการให้รวดเร็ว (๘) อุทิศสติปัญญาความสามารถให้กับราชการยืนหยัดกล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง (๙) เสียสละเวลาความสุขส่วนตัว เช่น วันหยุด เพื่อมุ่งมั่นตั้งใจ	(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่กฎหมายหรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้และไม่ได้คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน (๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ (๓) ยึดติดกับแนวปฏิบัติเดิม ๆ ต่อต้านระบบการดำเนินการรูปแบบใหม่ที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น (๔) ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหาร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรม หรือการร้องเรียนจากประชาชน (๕) ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ (๖) ปฏิบัติงานสายหรือขาดงานบ่อย หรือมาประชุมสายหรือเข้าร่วมกิจกรรมช้า หรือไม่อยู่ปฏิบัติงานในเวลางาน โดยกระทำงานเป็นกิจวัตร หรือหลบเลี่ยงงาน หรือให้คนอื่นทำงานแทน (๗) ประชุมโดยไม่มีความพร้อมในเรื่องที่จะประชุม เล่นโทรศัพท์ในท้องประชุม ถือความเห็นของตนเองเป็นใหญ่ ไม่ให้โอกาสผู้เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นตามสมควร (๘) อ้างว่าไม่ใช่หน้าที่ไม่ได้รับมอบหมาย (๙) บิดเบือนข้อเท็จจริงปกปิดความรับผิดชอบ เพื่อให้ตนเองพ้นผิด

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม	(๑) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ และ เคารพศักดิ์ศรีของทุกบทบาท (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ (๓) วสงตัวเป็นกลางทางการเมือง (๔) ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูก ละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า (๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ (๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม (๗) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอคติเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะ ของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง (๘) ส่งเสริมให้เคารพความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ของบุคลากรในหน่วยงาน	(๑) รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เว้นแต่เป็นการ ให้โดยธรรมจรรยา (๒) เลือกปฏิบัติโดยอคติเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง (๓) อาศัยตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือให้คุณให้โทษแก่บุคคลใด หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นแตกต่างจากบุคคลอื่น (๔) แสดงพฤติกรรมอันเป็นการคุกคามทางเพศ (๕) ใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องเครือญาติ (๖) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขัดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส (๗) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน (๘) มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
		(๙) นำปัญหาส่วนตัวมาเป็นอุปสรรคในการทำงาน ไม่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี	(๑) ดำรงตนเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราชโองการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต (๒) สำนึกอยู่เสมอในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง และภาพลักษณ์พนักงานส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน (๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๔) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด (๕) ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (๖) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะพนักงานส่วนท้องถิ่นต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่าง รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน (๗) ตักเตือนพนักงานส่วนท้องถิ่นหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ (๘) ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติดุปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก	(๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ (๒) ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว (๓) ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี และ นำความเสื่อมเสียต่อตัวเองและราชการโดยรวม (๔) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและ คำสอนของศาสนาในการเป็นข้าราชการที่ดี (๕) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ (๖) ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ตน มากกว่าให้เกิดผลต่อการปฏิบัติราชการหรือนำกิจกรรม/ธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการเป็นนิสัย ไม่ใส่ใจในการทำงาน (๗) เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานและองค์กร (๘) สร้างความเสียหายให้แก่บุคคลอื่น หรือองค์กร (๙) การกระทำอื่น ๆ ที่ทำให้บุคคลอื่น หรือองค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

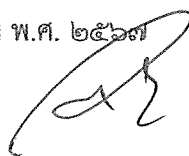
หลักการทางจริยธรรม	ข้อควรกระทำ (Do's)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don's)
	ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ (๙) ยื่นมือเข้าช่วยเหลือเพื่อ ร่วมงาน แม้ไม่ใช่หน้าที่ความ รับผิดชอบของตน (๑๐) มีจิตอาสาช่วยเหลือ เกื้อกูล	

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน พึงยึดถือประพฤติตนตาม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน หากพนักงานและเจ้าหน้าที่ผู้ใด จะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กหนดไว้โดยเฉพาะ ให้ พนักงานและเจ้าหน้าที่ยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทงจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทาง จริยธรรม พร้อมทั้งสอดส่องดูแลอบรมชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ประกอบการขับเคลื่อนด้วยการเป็น ๖๖ แบบอย่าง ภายใต้อำนาจและเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม เพื่อพัฒนาให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่คะตวนมีความประพฤติและการปฏิบัติที่ดีงาม สร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและได้รับการ ยอมรับจาก ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุรศักดิ์ ใจคำ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่คะตวน